

NÅR

DIN PARTNER I BYGGERI,
SKADE OG SERVICE



Indledning

Corporate Social Responsibility (CSR) omfatter alt, hvad der har med virksomhedens indflydelse på miljø, samfund og mennesker at gøre, herunder også bæredygtighed.

Det handler for NÅR A/S om at vise ansvarlighed i forhold til det samfund vi er en del af og driver forretning i, på en måde hvormed vi bidrager med en positiv indflydelse på mennesker, miljø og økonomi.

Denne CSR-strategi for NÅR A/S indeholder beskrivelse af de forhold, som NÅR A/S vurderer har størst indflydelse, enten positivt eller negativt, i relation til de specifikke områder.

I forbindelse med udarbejdelsen er der foretaget væsentlighedsvurderinger af de forhold, der er indeholdt i rapporten. Denne vurdering af væsentlighed ses ud fra et påvirkningsperspektiv, idet det vedrører virksomhedens faktiske eller potentielle, positive eller negative, virkninger på mennesker, medarbejdere, samarbejdspartnere, både i og udenfor værdikæden, samt miljøet, alt i relation til om det påvirker på kort, mellem eller lang sigt.

For at sikre, at rapporten er så retvisende som muligt for virksomheden, kan der være udeladt beskrivelser, vurderinger, principper og andet, som i forbindelse med udarbejdelsen er blevet vurderet som mindre væsentlige at fremhæve og derfor ikke relevant for virksomhedens samlede CSR-forhold. Vurderingen heraf vil være foretaget på grundlag af påvirkningen af det enkelte forhold. Findes forholdet kun i yderst begrænset omfang at påvirke, faktisk eller potentielt, enkeltstående i forhold til mængde, men ikke i betydeligt omfang, vil det ikke blive inkluderet i nærværende rapport.

Der kan forekomme problemstillinger i forhold til identificeret risici, positive eller negative påvirkninger, som er medtaget i nærværende rapport, der på tidspunktet for udarbejdelsen alene er identificeret, men ikke løst. Disse medtages for at påvise vigtigheden og forståelsen af en given afvigelse, som der efterfølgende søges en løsning på.

NÅR A/S udarbejder sideløbende med CSR-strategien en strategi for Environmental, Social and Governance (ESG) jf. EU Direktiv 2013/34/EU¹ og kommissionens delegerede forordning (EU) 2023/2772 af 31. juli 2023 som ventes fuldt integreret i dansk lovgivning over en årrække og vil omfatte samtlige danske virksomheder.

Nærværende rapport er udarbejdet så den opfylder gældende lovgivning, jf. Lov Bekendtgørelse 2022-11-14 nr. 1441 Årsregnskabsloven § 99 a² - dette er uanfægtet at NÅR A/S pr. regnskabsår 2023, ikke er forpligtiget til at udarbejde CSR i forbindelse med årsrapport.

¹ Eur-lex.europa.eu

² KARNOV – www.pro.karnovgroup.dk 2024

Indhold

Indledning	1
Indhold	2
1 Forretningsmodel	3
2 Miljø	3
2.1 Bæredygtigt indkøbspolitik og genbrug af materialer.....	4
2.1.1 Konstruktionstræ/råtræ	4
2.1.2 FSC/PEFC-certificeret træ.....	5
2.1.3 Genbrugstræ til interim og byggepladstræ	5
2.1.4 Træbaserede materialer (MDF, spånplader etc.)	5
2.2 Gipsplader.....	5
2.2.1 Gips indeholder ikke farlige stoffer	5
2.2.2 Gipsplader på fix mål	6
2.3 Isoleringmaterialer (Rockwool, Isover etc.).....	6
2.3.1 ROCKWOOL, STENULD:	6
2.3.2 ISOVER, GLASULD:	6
2.3.3 Isolering på fix mål	6
2.3.4 Take back-ordning:	6
2.3.5 Minimering af affald ifm. levering og emballage:.....	7
2.3.6 Fra glas til uld.....	7
2.4 Maling og relaterede produkter	7
2.4.1 Lim og fuger.....	7
2.5 Mursten	8
2.5.1 Genbrugsmursten	8
2.6 Sanitet	8
3 Bæredygtighed i egen drift	9
3.1 Energiforbrug	9
3.2 Brændstof - drivmidler	9
3.3 Affaldshåndtering	9
3.4 Printere.....	9
3.5 Inventar	10
3.6 Vand på flaske.....	10
3.7 Kantine.....	10
4 Sociale forhold.....	10
5 Menneskerettigheder.....	11
6 Antikorruption og bestikkelse	13

1 Forretningsmodel

NÅR driver virksomhed med fokus på følgende primære kundesegmenter; forsikringsbranchen, offentlige kunder og ejendomsselskaber. NÅRs kerneområder omfatter serviceopgaver, samt entrepris inden for en række udvalgte håndværksfag, herunder; tømrer, murer, glarmester, maler, VVS & kloak. Desuden tilbyder NÅR et omfattende skadesserviceprogram til både forsikringsselskaber og større ejendomsselskaber.

Vi tilbyder vores kunder en omfattende fullservice løsning, der kombinerer forsikringsrelaterede ydelser og serviceydelser med højt kvalificeret håndværksmæssigt arbejde. Vores fokus på faglig ekspertise, servicekvalitet og omhyggelighed sikrer, at vores kunder altid får den bedst mulige oplevelse og resultat.

Grundlaget for at drive en rentabel virksomhed med ovenstående fokus er blandt andet, at NÅR fastholder essentielle kernekompetencer, som bygger på høj faglighed indenfor håndværksfagene, et højt serviceniveau, fokus på ordentlighed og omhu i vores daglige arbejde, samt evnen til også fremadrettet at leverer fullservice løsninger til vores kunder.

Kernekompetencerne gennemføres ved at sigte efter ansættelse af dygtige og erfarne medarbejdere indenfor forsikrings- og håndværksbranchen, for at opnå effektive arbejdsprocesser og systemer til at sikre en smidig drift.

NÅR stræber efter at give vores kunder en førsteklasses oplevelse gennem hele processen, fra den indledende henvendelse til levering af tjenester og efterfølgende support. Vi sigter efter, at vores kunder føler sig trygge, velplejede og tilfredse med det arbejde, vi udfører.

Ledelsen forventer en omsætning på 250.000.000 kr. i 2024. Indtægtsstrømmene vil primært komme fra betalinger for serviceydelser fra det offentlige, forsikringsydelser, håndværksarbejde, samt skadeservice, der udføres for vores private kunder.

Omsætningen forventes at følge en stigende vækstkurve over de kommende år.

2 Miljø

NÅRs faglige bredde og baggrund giver os en særlig indsigt og muligheder for at optimere, hvordan vi i både små og store beslutninger, kan nærme os et større miljøhensyn og en bedre udnyttelse af ressourcer. Der er mange udfordringer, som skal håndteres og der er ikke nogen nemme løsninger på de komplekse problemstillinger.

NÅR har et højt ambitionsniveau, og vi har sat os flere målsætninger, som skal implementeres og være en del af NÅRs miljøpolitik:

- Indkøb af mere bæredygtige og miljøvenlige byggematerialer med lavt CO₂-aftryk
- Bidrage til en omstilling mod mere cirkulære forretningsmodeller med genanvendelse af byggeaffald.

- Ressourceudnyttelse med henblik på at nedbringe forbruget og minimere spild.

En del af vores strategi er at identificere nogle af de udfordringer, vi møder i dagligdagen, og finde mulige løsninger. Herunder i relation til indkøb, minimering af ressourcespild og affald. Derfor ses det, at nærværende rapport alene indeholder allerede identificeret problemstillinger, hvor der arbejdes på implementering af løsninger, der vil dog løbende komme nye udfordringer til.

Sammen med vores kunder og bygherrer ønsker vi, at skubbe udviklingen i den rigtige retning. Vi ønsker særligt at forsøge at understøtte FN's Verdensmål 12, som handler om ansvarligt forbrug og produktion, hvor der er behov for, at vi allesammen tager ansvar.

NÅR er aktive medlemmer i bl.a. Rådet for Bæredygtigt Byggeri, og Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar og søger derigennem ekstra viden om nutidige og fremtidige krav, som vi vil blive mødt og omfattet af. NÅR deltager ofte i relevante seminarer, bæredygtighedsevents, foredrag mv. Alt for at være på forkant med udviklingen.

2.1 Bæredygtigt indkøbspolitik og genbrug af materialer

Det vægtes højt, at materialerne lever op til klima- og miljømålene og har de rigtige miljø- og indeklimacertificeringer. Derfor er det vigtigt, at medarbejdere hos NÅR A/S er opmærksomme på materialevalg.

Udover miljøpræferencerne er det positivt, hvis byggematerialerne kan adskilles og genbruges eller genanvendes i en cirkulær produktion.

I det følgende er udvalgte produktgrupper med beskrivelse af optimal indkøbsprocedure og fortrukne valg af materialer. Dette er for at illustrere de allerede indkørte procedurer, der benyttes hos NÅR A/S. Der vil løbende blive udarbejdet lignende for andre varegrupper. NÅR A/S arbejder løbende med udvikling af procedurer for materialevalg og indkøb, for at udelukke brugen af ikke bæredygtige produkter eller som minimum begrænse brugen, så vidt det er muligt.

2.1.1 Konstruktionstræ/råtræ

NÅR indkøber kun træ fra skove, der er forvaltet bæredygtigt og ansvarligt. Der kan købes genbrugstræ f.eks. til interim og byggepladstræ, eller bruge genbrugstræ fra andre af NÅRs byggepladser, for derved at reducere miljøbelastningen yderligere.

Den nemmeste måde vi kan dokumentere, at træet stammer fra bæredygtig og ansvarlig skovdrift er, at købe FSC- (Forest Steward Ship Council) eller PEFC- (Programme for Endorse- ment of Forest Certification) certificerede produkter.

2.1.2 FSC/PEFC-certificeret træ

Certificerede leverandører kan angive et FSC/PEFC-claim på tilbuddet eller ordrebekræftelsen (ofte FSC Mix 70%, FSC Mix Credit, FSC 100% eller 70-90% PEFC), hvilket fordres ved indkøb. Produktet skal som minimum overholde Formaldehydklasse E1 / CARB Phase II.

2.1.3 Genbrugstræ til interim og byggepladstræ

Det kan f.eks. være GENTRÆ eller aftale om Rent-Wood fra Stark

2.1.4 Træbaserede materialer (MDF, spånplader etc.)

Træ i træbaserede materialer skal stamme fra skove, der er forvaltet bæredygtigt og ansvarligt og/eller indeholde en stor del kontrolleret genbrugstræ. Træ afgiver naturligt kemiske stoffer, men træbaserede produkter kan også afgive skadelige stoffer fra f.eks. lim, der binder træmaterialet sammen, det skal i hver enkelt tilfælde overvejes hvad der er bedst for miljøet i forhold til hvorledes indkøbet skal benyttes.

MDF, spånplader og krydsfiner kan være fremstillet med brug af lim, der afgasser f.eks. formaldehyd. Plader skal som minimum overholde EU's grænseværdi for formaldehyd (formaldehydklasse E1/CARB Phase II). Undersøg, om det er muligt at indkøbe træbaserede produkter med et indeklima- eller miljømærke, ved hver enkelt indkøb, for at sikre et så miljø sikkert indkøb der lader sig gøre.

Vær særlig opmærksom på træbaserede produkter, der er i kontakt med inde miljøet (*på indersiden af dampspærre*), hvor afgasning også kan komme fra overfladebehandlinger f.eks. lakering. Bygningscertificeringer som DGNB og Svanemærket stiller krav til kvaliteten af inde luften. DGNB med måling i færdigt byggeri og Svanemærket med krav til produkter.

2.2 Gipsplader

Gipsplader består af naturgips, (som vi i Danmark importerer, primært fra gipsbrud i Sydeuropa), industrigips (restprodukt fra kraftværker) og genanvendt gips.

2.2.1 Gips indeholder ikke farlige stoffer

Gips er et af de få materialer, der kan genanvendes igen og igen uden at kvaliteten forringes. Gipsplader indeholder i dag op til 35% genanvendt gips. Andelen afhænger af, hvor meget genanvendt gips, der er tilgængeligt på markedet.

Genanvendelsen eller recirkuleringen af gips foregår ved, at gamle gipsplader knuses, hvorefter karton og gipspulver adskilles. Gipspulveret kan derefter indgå i produktionen af nye gipsplader. Det kan i princippet ske et uendeligt antal gange, og derfor er potentialet for genanvendelse af gips meget højt.

Desværre ender mange gipsplader med ikke at kunne genbruges til nye gipsprodukter. Det kan

f.eks. skyldes, at gipsaffaldet ikke er blevet ordentligt sorteret ude på byggepladsen, at det er blevet vådt eller er forurenset med asbest eller PCB. Det indskræpes derfor løbene overfor medarbejdere på byggepladser, at sorterer materialet forsvarligt, ligesom opmærksomheden henledes på ordentlig opbevaring indtil materialet, kan sendes til genbrug.

2.2.2 Gipsplader på fix mål

Hvis det er designmæssigt, økonomisk og praktisk muligt i dit projekt.

Specificer eventuelt, om det er via samlet affaldsløsning med affaldspartner på pladsen eller via bigbags til producent. Undersøg, hvilke aftaler NÅR har med affalds- partnere.

2.3 Isoleringsmaterialer (Rockwool, Isover etc.)

2.3.1 ROCKWOOL, STENULD:

Kan indgå i en cirkulær model, hvilket vi i NÅR gerne vil støtte. De har en ”take back”-ordning, som vi skal gøre brug af. Dette gælder for både gammel isolering og tilskæringer, som kan genanvendes og indgå i ny produktion. NÅR er tilmeldt en returordning hos RGS og kan få et recyclingsbevis på et givent projekt. Ydermere har Rockwool en ordning ved afskær af isolering på tagkonstruktioner. Der skal til formålet bestille bigbags direkte fra RGS, mod et mindre afsætningsbeløb.

2.3.2 ISOVER, GLASULD:

Er et isoleringsmateriale, der består af op til 80% genbrugs-glas. På nuværende tidspunkt kan glasuld ikke genanvendes. Idet ISOVER anvender gammelt glas til produktion af ny glasuld, bidrager de til recirkulering, hvilket minimerer mængden af affald. Har NÅR en renoveringssag, hvor vinduerne skal udskiftes, kan du ringe til Saint-Gobain ISOVER og aftale et forløb, der passer til byggeprocessen, hvor ruderne går til genanvendelse. ISOVER udsteder et certifikat, der afspejler mængden af glas og CO₂-besparelsen til NÅR.

2.3.3 Isolering på fix mål

Hvis det er designmæssigt, økonomisk og praktisk muligt i projektet. Returordning på fraskær og spild af mineraluldisolering og EPS/XPS. Specificer eventuelt, om det er via samlet affaldsløsning med affaldspartner på pladsen eller via bigbags til producent. Undersøg, hvilke indkøbsaftaler NÅR har med affaldspartnere.

2.3.4 Take back-ordning:

Rockcycle® genanvendelsesordningen er et samarbejde med RGS Nordic, der sikrer at stenuld

indsamles og returneres til Rockwools fabrikker, hvor det indgår i produktionen af nye stenuldsprodukter.

Kunder, der har brug for en garanti for, at deres returuld bliver genanvendt til produktion af ny stenuldsisolering, kan få et recyclingsbevis fra ROCKWOOL, dette foranlediges af NÅR

2.3.5 Minimering af affald ifm. levering og emballage:

Som de første på markedet introducerede ROCKWOOL koncernen et pallesystem til sit tagsortiment, hvor selve pallen er konstrueret af ROCKWOOL stenuld og kan anvendes direkte i isoleringsløsningen. På den måde har vi sparet mange tusinde kubikmeter affald på byggepladserne, samt træ til produktion af træpaller. ROCKWOOL miljøpalle er også med til at sikre en effektiv logistik og et bedre arbejdsmiljø på taget.

Miljøpallens udformning muliggør transport af pallen på vores specialudviklede miljøpallevogn uden ekstra løft af isoleringen. Dette medfører en markant hurtigere udlægning af isoleringen, idet materialet let transporteres helt hen til brugsstedet. Miljøpallevognen kan anvendes både på betondæk og ståltrapez. Når udlægningen er færdig, er kun beskyttelsesfolie tilbage. Oprydning og affaldsmængden er nedbragt til et minimum.

2.3.6 Fra glas til uld

Ved renovering af bygninger er det muligt at genanvende glasset fra de gamle vinduer og få det smeltet om til glasuldsisolering, som kan benyttes til f.eks. facadeisolering eller som ekstra isolering på loftet. Med konceptet 'Fra glas til uld' er det muligt at recirkulere op til 95% af vinduesglasset, derfor bliver alt glas fra NÅRs glarmester afdeling genanvendt.

2.4 Maling og relaterede produkter

Stort set alle malinger har i dag et miljømærke som Svanemærket eller EU-Blomsten. De fleste indendørs malinger er dog konserveret med methylisothiazolinone (MI). Det har vist sig at være meget problematisk i forhold til indeklimaet, både med hensyn til arbejdsmiljø og allergi. Det er i dag tilladt at bruge MI, også i maling med Svanemærket og EU-Blomsten. Der kan vælges maling uden MI, hvis du går efter mærker som f.eks. Astma-Allergi Danmark og Asthma Allergy Nordics allergimærke Den Blå Krans. Der skal altid indkøbes materialer med laveste mulig MAL-kode og laveste VOC-indhold.

2.4.1 Lim og fuger

Lim og fuger skal sikre holdbarhed, og en lang levetid af de limede eller fugede emner. Vælg miljømærkede produkter, der også samtidig er så skånsomme som muligt for mennesker og miljø. Produkterne der benyttes i malerafdelingen, skal have et miljø- eller indeklimamærke.

Maling – Svanemærket, EU-Blomsten, Astma-Allergi Danmark/Asthma Allergy Nordic, C2C

Lim, fuge, spartel, klæber – EMICODE, M1, Svanemærket

2.5 Mursten

Genbrug har første prioritet i den grønne omstilling og den cirkulære forretningsmodel hos NÅR. Brugte mursten skal derfor altid være første valg, hvis det giver mening i dit projekt. Når der arbejdes med brugte mursten, er der nogle kriterier, du skal være opmærksom på, f.eks. murstenens historik, hvor har den været anvendt før, murstenens stand, samt eventuelle kemikalier.

NÅR har ikke ingen indkøbsaftaler med specifikke leverandører af brugte mursten, hvorfor der frit kan vælges producent.

Udvalget af mursten er stort, og der findes et stort sortiment på det danske marked, hvorfor kundens ønske er afgørende i valg af materiale og leverandør. Når vi har en renoveringsopgave eller en reparationsopgave, kan de eksisterende mursten genbruges på bygningen, hvis det er muligt. Alternativt skal der forsøgt findes noget tilsvarende. Der bruges altid kalkmørtel ved nybyggeri. Det sikrer, at murstenene kan genbruges, når bygningen skal renoveres eller nedrives i fremtiden. Dette gælder både, når der mures med genbrugssten og nye mursten.

2.5.1 Genbrugsmursten

Vær opmærksom på pris og leverancesikkerhed af den mængde, der skal bruges. Vær præcis om, hvordan murværket skal afleveres og se ud. Forklar, hvad bygherren kan forvente af farveforskelle, ujævnheder og fuger.

Firmaet 'Gamle Mursten' sørger hver dag for, at mursten fra nedrivninger ikke downcycles og knuses, men derimod upcycles og genbruges som et værdifuldt byggemateriale, der bringer både rustik æstetik og historie til nye danske byggerier. Siden 2003 har firmaet Gamle Mursten rensset mursten til genbrug, fordi det er imod al sund fornuft at lade være. Hver genbrugt mursten sparer nemlig miljøet for 0,5 kg CO₂. Murstenene renses ved hjælp af vibrationer. Der anvendes ingen kemikalier eller vand til rensning, og dermed er der ingen udledning af farlige stoffer i produktionen.

Gamle Mursten har både en godkendt ETA og EAD og kan derfor, som de eneste i Europa, CE mærke genbrugsmursten.

2.6 Sanitet

Alle byggematerialerne skal være autoriseret og godkendt. Derfor skal du købe materialer, der har høj kvalitet og lever op til danske standarder.

Det er vigtigt at være opmærksom på vandforbrug i armaturer. Både DGNB og EU's taksonomi har fokus på vandarmaturers vandforbrug.

Tjek krav i udbudsmateriale/arbejdsbeskrivelser. Hvis rådgiver har udpeget armaturer, spørg efter dokumentation for vandforbrug. WC'er, herunder toiletkummer og skyllecisterner, har en fuld

³ www.gamlemursten.dk

skyllemængde på højst 6 liter og en maksimal gennemsnitlig skyllemængde på 3,5 liter. Hvis det er muligt i forhold til fald på installationen, anvendes 4/2 skyl.

3 Bæredygtighed i egen drift

3.1 Energiforbrug

NÅR har lavet en oversigt over strømforbruget og vil i de kommende år reducere forbruget ved at inkludere og informere medarbejderne. Forandringen sker ved at ændre vores vaner, og derfor har vi fået opsat labels på kontorer og køkken som en påmindelse i den travle hverdag. Ydermere har vi ved gennemgang af huset observeret, at lyset i flere rum, f.eks. mødelokaler og toiletter, ofte stod tændt, hvorfor vi har valgt at installere bevægelsessensorer. Retningslinjer om gode energivaner er sendt ud til personalet, f.eks. har vi bedt alle om at slukke computere, skærme og belysning i egne lokaler, samt lager når disse forlades for en både kortere og længere periode.

3.2 Brændstof - drivmidler

NÅR har grundlæggende to typer af biler i virksomheden, håndværkerbiler, samt firmabiler i administrationen. Det er pålagt administrative medarbejdere at vælge el/hybridbiler, når nuværende leasingaftaler udløber. Håndværkerbiler er alle bundet af flådeaftaler(leasing), og det er NÅRs hensigt at udskifte til elbiler efterhånden, som hver enkelt bil udløber. Flådeaftalen giver NÅR et overblik over kørselsmønsteret, som har til formål at minimere kørselsforbruget.

Der bliver i Q2 2024 opsat 16 lade standere på virksomhedens område, disse kan benyttes både til køretøjer ejet af firmaet, men også medarbejdere der privat ejer el-biler kan benytte laderne.

3.3 Affaldshåndtering

I 2022 implementerede NÅR en ny affaldsløsning, som understøtter de nye lovkrav i Affaldsbekendtgørelsen. NÅR har indgået en aftale med en godkendt renovatør og har containere til alle fraktioner. Ydermere har vi fået affaldsstationer på alle kontorer, således at alt affaldet kan kildesorteres.

3.4 Printere

Igennem de seneste år har vi i NÅR minimeret antallet af udskrivninger. Målet er, at vi altid skal forbedre os. Alle computere er indstillet til at udskrive i sort/hvid og 2-sidet. Hukommelseskortet i maskinen er indstillet til 24 timer, dvs. alle udskrivninger, der ikke er hentet inden for 24 timer, slettes.

NÅR har valgt at indgå et samarbejde med en leverandør, der har maskiner, der følger EU-reglerne ift. til støj lugt m.m. og er egnet til at stå i åbne kontormiljøer. Derudover er deres patroner miljøvenlige og kan afsættes som restaffald.

3.5 Inventar

NÅR har i flere år praktiseret brugte kontormøbler. Reparation og vedligehold har længe været en del af virksomhedens DNA. Grundet vores branche er reparation, samt vedligeholdelse af inventarer m.m. en oplagt og nem mulighed for at bevare levetiden.

Alt NÅRs IT-udstyr bliver som udgangspunkt købt fra ny, men stopper en medarbejder, nulstilles telefon og computer, hvorefter det opbevares på lageret til senere brug. Defekt IT-udstyr sendes til reparation hos en samarbejdspartner, og hvis det ikke kan reddes eller er for gammelt, sendes det til udlande, hvor delene kan bruges.

Vores mål er at købe brugt IT-udstyr. Der findes efterhånden mange virksomheder med det koncept, hvorfor vi ser det som en oplagt mulighed. NÅR ønsker at være en del af den cirkulære omstilling, for gennem disse tiltag være med til at bevare værdien i vores ressourcer.

3.6 Vand på flaske

NÅR tilbyder ikke længere personalet vand på engangsflasker! Udledningen af CO₂ er ca. 900 gange højere for en liter vand på flaske⁴ i forhold til samme mængde fra vandhanen, derfor er vand på flaske blevet et no-go hos NÅR.

Personalet har nu fået adgang til vand flere steder i virksomheden, end tidligere, dette både med og uden bobler. Der er udleveret drikkeflasker til samtlige medarbejdere, så ingen skal gå tørstige på arbejde.

3.7 Kantine

I samarbejde med leverandøren af frokostordningen til medarbejderen hos NÅR er der, for at begrænse udslippet af CO₂, truffet afgørelsen om at benyttelsen af oksekød begrænses til et minimum, hvis der enkelte gange benyttes oksekød, skal dette være af dansk oprindelse, for derigennem også at sætte fokus på dyrevelfærd i forhold til transport af levende dyr, som begrænses ved at benytte dansk kvæg.

4 Sociale forhold

Hos NÅR tager vi ansvar for vores medarbejders sikkerhed og arbejdsmiljø, ligesom vi tager ansvar i vores lokalmiljø.

I NÅR består vores medarbejderstab af dygtige og engagerede medarbejdere, der skal gå lige så glade og raske hjem fra arbejde, som de kom. Derfor tager vi ansvaret, for at skabe et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø, alvorligt.

⁴ www.hfor.dk

Som ansat hos NÅR er samtlige medarbejder dækket af privattegnede sundhedsforsikring, der sikrer hurtig effektiv behandling i tilfælde af sygdom. Skærmbriller til de medarbejdere, der har behovet, ses som en selvfølgelighed.

NÅR indgår desuden i en række lokale netværk og initiativer. Vi er engagerede i vores lokalområde. Lokalt ansvar er også et ansvar for at skabe gode og sunde fritidsmuligheder, særligt for børn og unge. Derfor støtter NÅR en række idrætsforeninger, lokal eliteidræt og velgørenhed i både vores egen og i nærliggende kommuner.

NÅR ønsker at tage stort ansvar for at skabe et rummeligt arbejdsmarked, med henblik på at give personer, der af den ene eller anden grund står udenfor arbejdsmarkedet, en ny chance og en reel mulighed for at skabe et godt arbejdsliv.

Hos NÅR er vi stolte af vores medarbejdersammensætning, hvor alle dagligt byder ind med vigtig viden og løsning af krævende og nødvendige opgaver. Den samlede arbejdsstyrke hos NÅR er bredt sammensat og tæller fuldtid, deltid og medarbejdere på nedsat tid, alt efter formåen. En del medarbejdere er desuden ansatte på senioraftaler, hvor medarbejderen har haft et personligt ønske om dette, men også medarbejdere som et begyndt i virksomheden i en fremskreden alder – flexjob ansatte og ansatte med fysisk funktionsnedsættelse, nogle med særlige behov og udfordringer, der yder en stor indsats for virksomheden, som er indrettet herefter. Praktikanter og elever/lærlinge tager i vid udstrækning deres uddannelse hos NÅR, pr. marts 2024 udgør andelen af lærlinge i håndværkeruddannelse hos NÅR ca. 17 %, det er ønsket at andelen skal stige til ca. 20 %.

Vi lægger vægt på, at vores medarbejdere har den nødvendige opdaterede uddannelse. NÅR gennemgår løbende medarbejdernes behov for efter- og videreuddannelse. Findes der relevant efter- og videreuddannelse støtter NÅR på alle måder initiativer, der medvirker til medarbejderudvikling.

NÅR tror på, at der er andre bundlinjer end den økonomiske, og at de er gensidigt afhængige af hinanden. NÅR skal være en arbejdsplads, hvor vi sammen har det godt, og det skal vores medarbejderes trivsel afspejle. Trivsel er et fælles ansvar, som både afdelingen og den enkelte medarbejder skal være med til at løfte. Vi skaber rammerne for god trivsel, bl.a. gennem dialog med kollegaer og ledere.

For at bidrage til en mere fleksibel arbejdsplads og ikke mindst være opmærksom på den rette work-life balance kan de medarbejdere, der ønsker det, arbejde hjemme fra, hvis det i en periode giver mening for medarbejderen.

5 Menneskerettigheder

NÅR A/S tilstræber i enhver henseende at overholde menneskerettighederne som jf. FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder (1948) / The United Nations Declaration of Human Rights (1948)⁵.

⁵ United Nations – www.ohchr.org

NÅR A/S forventer desuden at samtlige samarbejdspartnere og leverandører overholder ovenstående. I den forbindelse tiltræder leverandøren/samarbejdspartnere, det af NÅR A/S udarbejdet Code of Conduct. Her henvises specifikt til pkt. ”Afdærdskodeks for leverandører”:

”Varer, tjenesteydelser og andet, der leveres til NÅR, skal produceres under forhold, der er i overensstemmelse med:

1. *FN’s Verdenserklæring om Menneskerettigheder (1948)*
The United Nations Universal Declaration of Human Rights (1948).
2. *Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) otte grundlæggende konventioner, nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182, og den gældende lovgivning om beskyttelse af arbejdstagerne og arbejdsmiljøet i produktionslandet og arbejdsretten, herunder lovgivningen om mindstelønninger, og de gældende bestemmelser om social velfærd i produktionslandet.*

The Eight Fundamental Conventions of the International Labour Organisation (ILO), no. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 and 182 and the labour protection and labour environment legislation in force in the country of production and the labour law, including legislation on minimum wages, and the social welfare protection regulations in force in the country of production.
3. *FN’s konvention om børns rettigheder, artikel 32*
The United Nations Convention on the Rights of the Child, article 32.
4. *Den til enhver tid gældende miljøbeskyttelseslovgivning i produktionslandet*
The environmental protection legislation that is in force in the country of production.
5. *FN’s konvention mod corruption (2005)*
The United Nations Convention against Corruption (2005)”⁶.

Der har på tidspunktet for udarbejdelse af nærværende ikke været problemer med tiltrædelsen af ovenstående for parter med tilknytning til NÅR A/S, hvilket heller ikke forventes i fremtiden.

Overtrædelser i forhold til ovenstående Code og Conduct er på intet tidspunkt konstateret. Forventningen er at overtrædelser, i fremtiden heller ikke vil finde sted og hvis overtrædelser finder

⁶ Bilag A – Code of Conduct

sted, vil dette være i yderst begrænset omfang. Konsekvensen af en overtrædelse, vil være omgående ophør af samarbejde med NÅR A/S.

De af FN's 17 verdensmål, der relaterer direkte til mennesker, har NÅR A/S valgt nedenstående, som værende i fokus. Der er for hvert verdensmål angivet en kort beskrivelse af det arbejde/tiltag NÅR A/S ønsker at bidrage med eller allerede bidrager med:

Verdensmål 1 Afskaf fattigdom – Verdensmål 2: Stop sult

NÅR støtter hvert år udvalgte foreninger og NGO'er, der aktivt arbejder for at forbedre levevilkår og kæmper med sult og fattigdom i udvalgte udviklingslande. NÅR er yderligere sponsor for flere fodboldklubber i Afrika.

Verdensmål 3 Sundhed og trivsel – Verdensmål 8 Anstændige job og økonomisk vækst

NÅR ønsker selv at være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og ikke mindst fastholder medarbejder. Dette blandt andet gennem en forholdsvis offensiv politik omkring sundhed og sikkerhed. Vi arbejder dagligt hen imod en nulløsning på området for arbejdsskader: NUL ARBEJDSSKADER! Der investeres i alle hjælpemidler til ansatte håndværkere på de forskellige byggepladser, for derigennem at begrænse slid på egen krop.

Verdensmål 4 Kvalitetsuddannelse

NÅR tager ansvar og uddanner løbende elever indenfor samtlige af vores håndværkerfag. Der tilbydes løbende efteruddannelse til medarbejdere, hvor det giver mening for både medarbejder og NÅR.

6 Antikorrupation og bestikkelse

NÅR A/S accepterer på ingen måder korrupation og bestikkelse, hverken blandt egne medarbejdere, mellem NÅR A/S og andre virksomheder eller virksomheder i værdikæden tilknyttet NÅR A/S, det være sig direkte leverandører af vare og tjenesteydelser, underleverandører og andre.

Samtlige leverandører og andre som ovenfor anført, underskriver inden samarbejde med NÅR A/S påbegyndes, et ret omfattende Code of Conduct. I forhold til korrupation og bestikkelse. Henvises til Code of Conduct pkt. 5:

"5. Korrupation

Forretninger vil blive drevet med integritet. NÅR og leverandøren handler i god tro, ansvarligt, kompetent omhyggeligt og med respekt for miljø og samfund. Der vil ikke blive tilbudt eller givet nogen betalinger, tjenester, gaver eller andre fordele til nogen NÅR-medarbejder eller tredjepart, som har til formål at påvirke den måde, hvorpå NÅR-medarbejderen eller tredjemand udfører sine opgaver. Tilsvarende vil NÅR ikke tilbyde eller give sådanne betalinger, tjenester, gaver eller andre fordele til nogen leverandør, som har til formål at påvirke den måde, hvorpå leverandøren udfører sine pligter. Der vil ikke være tale om reel eller forsøg på hvidvaskning af penge.

Interessekonflikt

Medarbejdere skal undgå situationer, hvor deres personlige interesser kan komme i konflikt med leverandørens interesser eller endda synes at være i konflikt. Interessekonflikter opstår, når en persons stilling eller ansvar hos leverandøren giver mulighed for personlig vinding af overskud adskilt og bortset fra den pågældende persons indtjening fra virksomheden, eller hvor medarbejderens interesser på anden måde er uforenelige med virksomhedens interesser. Blandt andre uden for beskæftigelse eller personlige økonomiske interesser har et stort potentiale for interessekonflikter. Hvis medarbejderen ved eller med rimelighed burde vide, at en personlig interesse kan være i modstrid med virksomhedens interesser, skal medarbejderen rådføre sig med virksomheden på forhånd.

Antitrustpolitik (kartelvirksomhed)

NÅR-leverandøren er fuldt ud forpligtet til at overholde antitrust-og konkurrencelovgivningen, som er designet til at fremme fri og åben konkurrence på markedet. Lovbekendtgørelse 2021- 03-04 nr. 360 (Konkurrenceloven) regulerer bl.a. rutinemæssige forretningsbeslutninger, der involverer priser og prisfastsættelse, salgsbetingelser og kontakter med konkurrenter.”⁷

Der har på tidspunktet for udarbejdelse af nærværende ikke været problemer med tiltrædelsen af ovenstående for parter med tilknytning til NÅR A/S, hvilket heller ikke forventes i fremtiden.

Overtrædelser i forhold til Code og Conduct pkt. 5 er på intet tidspunkt konstateret. Forventningen er at overtrædelser, i fremtiden heller ikke vil finde sted, hvis overtrædelser finder sted, vil dette være i yderst begrænset omfang.

Konsekvensen af en overtrædelse, vil være omgående ophør af samarbejde med NÅR A/S.

⁷ Bilag a – Code of Conduct